



VERHALTENS KODEX

NOVEMBER 2023

BRIEF DES GENERALDIREKTORS



Nach über 40 Jahren Geschichte setzt die Verne Technology Group ihren Fortschritt und ihre Entwicklung fort. Im Laufe dieser Jahre sind wir gewachsen, haben neue Kunden, Partner und Lieferanten gewonnen, unser Team erweitert und unsere geografische Präsenz ausgedehnt, was uns zu einer vielfältigen, dynamischen und internationalen Gruppe macht, die sich einer verantwortungsvollen Unternehmensführung verpflichtet fühlt.

Der Schlüssel zum Erfolg liegt in unserem Engagement, unsere Arbeit mit Ethik und Integrität zu führen, um das Vertrauen unserer Stakeholder zu stärken und so die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens zu sichern.

Inspiziert von unseren Werten legt dieser Verhaltenskodex die Grundsätze und Leitlinien fest, die die tägliche Arbeit aller Mitarbeiter von Verne bestimmen sollen.

Diese Grundsätze werden uns helfen, Entscheidungen zu treffen und mit Integrität und Professionalität zu handeln, sowohl bei unserer Arbeit als auch in unseren Beziehungen zu unseren Kunden, Mitarbeitern, Lieferanten und der Gesellschaft im Allgemeinen.

Vielen Dank im Voraus für Ihr Engagement. Ich bin zuversichtlich, dass wir alle dazu beitragen, ein Unternehmen aufzubauen, das sich jeden Tag weiter verbessert.

Gianni Cecchin

Geschäftsführer

Verne Technology Group

INHALTSVERZEICHNIS

- > 1 / ZWECK
- > 2 / UMFANG
- > 3 / VERPFLICHTUNG ZU UNSEREN WERTEN
- > 4 / HANDLUNGSPRINZIPIEN
 - 4.1 Respekt vor der Rechtsstaatlichkeit, Menschenrechten und ethischen Werten
 - 4.2 Inklusives und respektvolles Arbeitsumfeld
 - 4.3 Chancengleichheit, Nichtdiskriminierung und Vorbeugung von Belästigung
 - 4.4 Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
 - 4.5 Nutzung und Pflege von Vermögenswerten und Ressourcen
 - 4.6 Image und Reputation des Unternehmens
 - 4.7 Vertrauliche Informationen, persönliche Daten und Geschäftsgeheimnisse
 - 4.8 Freier Wettbewerb
 - 4.9 Kundenorientierung
 - 4.10 Beziehung zu unseren Geschäftspartnern
 - 4.11 Beziehung zu Behörden und Regierung
 - 4.12 Prävention von Interessenkonflikten, Korruptionsbekämpfung, Geschenke und Einladungen
 - 4.13 Respekt vor der Umwelt
 - 4.14 Beziehungen zur Gemeinschaft
- > 5 / RICHTLINIEN FÜR DIE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG. DIE RICHTIGE OPTION WÄHLEN
- > 6 / INTERPRETATION DES VERHALTENSKODEX. INFORMATIONSCANNEL: WIR HÖREN DIR ZU
- > 7 / GÜLTIGKEIT



1 / ZWECK

Der Verhaltenskodex der Verne Technology Group ist ein Leitfaden für das Verhalten, der für alle Mitarbeiter der Gruppe in ihrer beruflichen Tätigkeit gilt, insbesondere in Bezug auf die Beziehungen zu allen Interessengruppen, um die verantwortungsbewusste Entwicklung ihrer Aktivitäten zu gewährleisten und jegliches rechtswidriges Verhalten im Unternehmen zu vermeiden.

Die in diesem Kodex festgelegten Kriterien sollen nicht alle Situationen oder Umstände abdecken, denen die Mitarbeiter begegnen können, sondern allgemeine Handlungsrichtlinien festlegen, die als Leitfaden dienen.



2 / UMFANG

Dieser Kodex gilt für alle Mitarbeiter der Verne Group und ihrer Tochtergesellschaften, unabhängig von der Art des Arbeitsvertrags, der ihre Arbeitsbeziehung bestimmt, der Position, die sie innehaben oder dem Ort, an dem sie arbeiten.

Die Kenntnis und Einhaltung dieses Kodexes erfolgt unbeschadet der strikten Einhaltung der Gesetze in jedem Land, in dem das Unternehmen tätig sein kann, der Achtung der ethischen Prinzipien ihrer jeweiligen Kulturen und der internen Vorschriften der Gruppe.

Soweit diese internen Regeln strengere Verpflichtungen festlegen als in diesem Kodex festgehalten, haben diese Vorrang vor den hier vorgesehenen.

Darüber hinaus wird die Gruppe das Wissen über diesen Kodex unter ihren Lieferanten und kooperierenden Unternehmen fördern und fördern, der auf der Unternehmenswebsite zur Verfügung stehen wird.



3 / VERPFLICHTUNG ZU UNSEREN WERTEN

Bei Verne übernehmen wir unsere Werte, Zweck und Vision als inspirierende Prinzipien unserer Kultur und unserer Handlungsweise, die den Rahmen für diesen Kodex bilden.

Zweck

Menschen mit einer nachhaltigeren Zukunft verbinden, indem wir technologische Lösungen mit Mehrwert anbieten, die einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft und die Umwelt haben.

Vision

Ein internationales, vielfältiges und nachhaltiges Unternehmen zu sein, das die soziale und digitale Transformation beschleunigt, indem es in den Märkten für Telekommunikation, Energie und Technologie präsent ist und Wert für alle seine Interessengruppen schafft.

Werte



TEAM

Wir glauben an die Stärke des Teams: Die Zusammenarbeit, Vielfalt und die Addition von Fähigkeiten multiplizieren unseren Wert in allem, was wir tun.



KUNDE

Wir stehen an der Seite unserer Kunden und bemühen uns, ihre Erwartungen mit höchster Qualität zu übertreffen, basierend auf unserem Wert und unserer Erfahrung.



NAHEHEIT

Wir pflegen eine enge, einfache und transparente Beziehung, um Vertrauensbeziehungen in einer respektvollen Umgebung aufzubauen, in der jeder zählt.



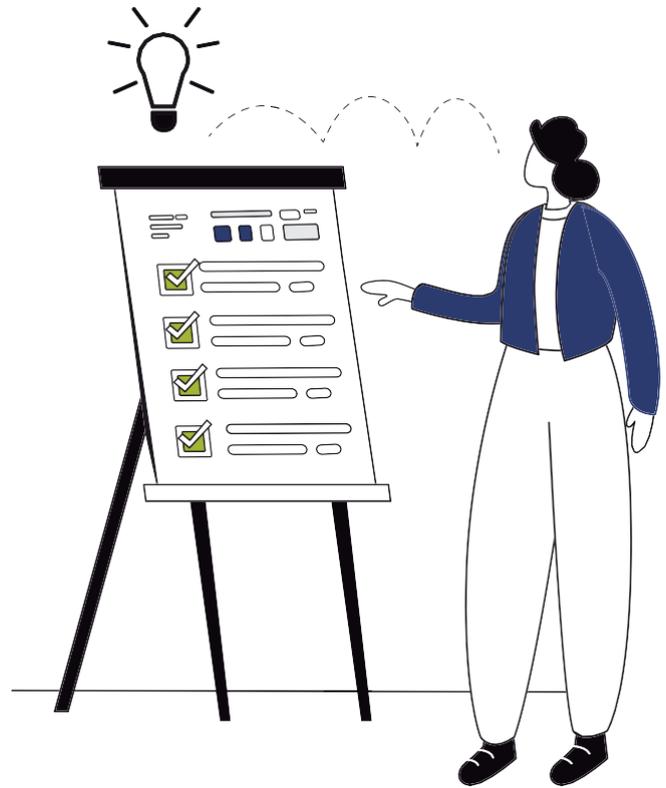
VERANTWORTUNG

Wir geben unser Bestes mit Engagement und Verantwortung, um unsere Anstrengungen in Ergebnisse umzusetzen und unsere Ziele erfolgreich zu erreichen



NACHHALTIGE VISION

Wir schauen in die Zukunft und suchen nach verschiedenen Möglichkeiten, Dinge zu tun, um Herausforderungen in Chancen umzuwandeln und einen positiven Einfluss auf Menschen und Umwelt zu hinterlassen.



4 / HANDLUNGSPRINZIPIEN

Unsere Handlungsweise repräsentiert unsere Identität. Wir sind anders, weil die Menschen, die bei Verne arbeiten, dieses Unternehmen zu einem einzigartigen und differenzierenden Projekt machen.

Ethik bedeutet, mit Integrität in unserem Handeln zu agieren. Wir führen Geschäfte richtig, wenn wir im Einklang mit unseren Werten, internen Richtlinien, unserem Kodex und dem Gesetz handeln. Dadurch spiegeln wir die Werte und den Ruf des Unternehmens positiv wider.

4.1 / Achtung der Gesetzmäßigkeit, der Menschenrechte und ethischer Werte

Wir handeln gemäß geltendem Recht und dem internen Normensystem und respektieren die Menschenrechte in allen unseren Tätigkeitsbereichen und Ländern, in denen wir tätig sind, unter Berücksichtigung der in den Prinzipien des UN Global Compact, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen, der Tripartiten Erklärung der ILO und dem Gesetz 19/2013 vom 9. Dezember über Transparenz, Zugang zu öffentlichen Informationen und gute Regierungsführung festgelegten Grundsätze.

Ebenso tolerieren wir keine rechtswidrigen Handlungen, und jeder von uns hat die Verpflichtung, jegliche Art von Straftaten zu vermeiden und zu unterlassen. Daher bieten wir in vollem Bewusstsein unserer Verantwortung zur Vorbeugung und Entdeckung maximale Unterstützung den Behörden der verschiedenen Länder, in denen wir tätig sind. Wir sind entschlossen, das Risiko dieser Art von Gefahren zu reduzieren, wie in der Politik zur Verhinderung von Geldwäsche und der globalen Compliance-Politik erwähnt.

4.2 / Inklusive und respektvolle Arbeitsumgebung

Jeder von uns ist verantwortlich für die Schaffung einer herzlichen Atmosphäre in unserem Umfeld und fördert Respekt und Vertrauen. Wir achten darauf, welche Sprache wir verwenden, wenn wir über Dritte sprechen, und vermeiden diffamierende Kommentare innerhalb und außerhalb der Organisation. Wir schätzen kulturelle Vielfalt, Meinungsvielfalt und unterschiedliche Bildung als Wissensquelle und Wettbewerbsvorteil.

4.3 / Chancengleichheit, Nichtdiskriminierung und Prävention von Belästigung

Wir fördern die berufliche und persönliche Entwicklung aller Mitarbeiter durch Maßnahmen, die eine Unternehmenskultur auf der Grundlage von Leistung fördern, um Chancengleichheit sicherzustellen. Wir dulden keine Angriffe auf die Würde, moralische Integrität und das Recht auf Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung der Arbeitnehmer, wie im speziellen Protokoll zur Verhinderung von Diskriminierung, Intoleranz und Belästigung festgelegt.

4.4 / Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Verne verpflichtet sich, allen Personen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu bieten, wie in der **Richtlinie für Arbeitsschutz festgelegt**. Diese Verpflichtung liegt in der Verantwortung aller. Wir respektieren und erfüllen die geltenden Vorschriften und setzen uns aktiv dafür ein, eine sichere Arbeitsumgebung zu erhalten, indem wir präventive Maßnahmen antizipieren, an Schulungsaktivitäten teilnehmen und für gegenseitige Fürsorge und Aufmerksamkeit sorgen.

4.5 / Nutzung und Pflege von Vermögenswerten und Ressourcen

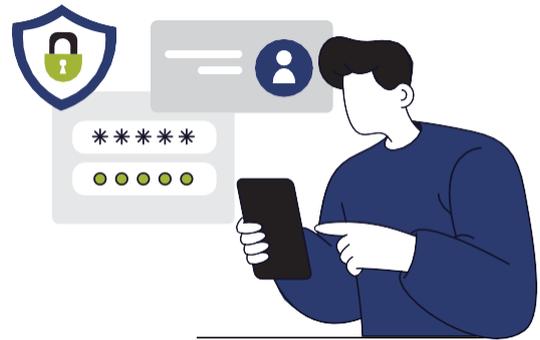
Wir nutzen die vom Konzern zur Verfügung gestellten Ressourcen angemessen und effizient für unsere berufliche Tätigkeit. Wir berücksichtigen die internen Vorschriften für ihre Verwendung und ergreifen die erforderlichen Maßnahmen, um Verlust, Diebstahl, Beschädigung oder Verschwendung zu vermeiden.

4.6 / Unternehmensimage und -reputation

Unser Image und Ruf sind eines unserer wertvollsten Vermögenswerte, um das Vertrauen unserer Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und der Gesellschaft insgesamt zu stärken und zu festigen. Jeder von uns muss darauf achten, unsere Marke korrekt zu verwenden und unser Image und unseren Ruf zu pflegen, wenn wir im Namen des Unternehmens handeln.

Alle Anfragen oder Anfragen von Medien werden über den Kommunikationsbereich geleitet, und wenn wir als Mitarbeiter der Verne Group an öffentlichen Interventionen teilnehmen, benötigen wir die Genehmigung des Kommunikationsbereichs und berücksichtigen die festgelegten Richtlinien.

Wir gehen sorgfältig mit der Nutzung von sozialen Medien um und handeln dabei mit Bedacht und gesundem Menschenverstand. Wir geben keine internen Informationen preis und teilen nur Inhalte, die zuvor von der Firma veröffentlicht wurden, gemäß den Empfehlungen für die Nutzung von sozialen Medien für Mitarbeiter.



4.7 / Vertrauliche Informationen, personenbezogene Daten und Geschäftsgeheimnisse

Wir zeichnen uns durch eine proaktive Einstellung zum angemessenen Umgang mit personenbezogenen Daten aus, indem wir die Richtlinien zur Informationssicherheit und zum **Datenschutz für Mitarbeiter einhalten**.

Wir bewahren das Berufsgeheimnis von strategischen Informationen und anderen Dokumenten, die mit den Aktivitäten der Organisation und ihrer Mitarbeiter zusammenhängen, die nicht öffentlich sind und deren Verbreitung die Interessen des Unternehmens beeinträchtigen könnte.

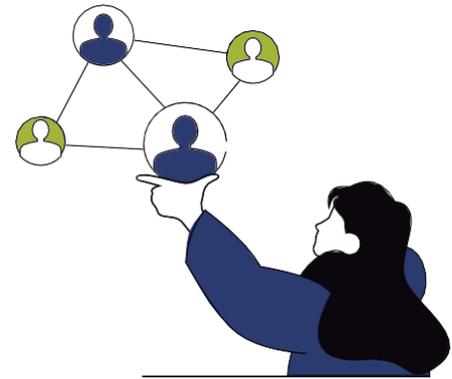
4.8 / Freie Wettbewerbsfähigkeit

Wir operieren auf dem Markt und respektieren dabei immer die Regeln des freien Wettbewerbs und vermeiden jede Situation, die als unlautere Wettbewerbspraxis angesehen werden könnte.

4.9 / Kundenorientierung

Unsere Kunden stehen im Mittelpunkt unserer Aktivitäten, daher bemühen wir uns, mit ihnen Beziehungen aufzubauen, die auf Vertrauen, Transparenz, Verantwortung und Mehrwert basieren.

Wir arbeiten daran, Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die ihren Bedürfnissen entsprechen und höchste Qualität bieten. Als Zeichen dafür sind wir dem Qualitätsmanagementsystem, das nach ISO 9001 zertifiziert ist, verpflichtet, wie in der **Qualitätsrichtlinie von Verne festgelegt**.



4.10 / Beziehung zu unseren Geschäftspartnern

Unsere Geschäftspartner sind entscheidend für das Erreichen unseres Ziels des Wachstums und der Servicequalität, daher suchen wir nach Beziehungen zu ihnen, die auf Respekt, Vertrauen und gegenseitiger Unterstützung beruhen.

Wir bevorzugen keinen Lieferanten oder Geschäftspartner aus persönlichen, freundschaftlichen oder anderen Gründen und gewährleisten eine faire, gerechte und unparteiische Auswahl.

Darüber hinaus fördern wir das Handeln gemäß den besten Praktiken in Bezug auf Ethik, Achtung der Menschenrechte und Umweltschutz.

4.11 / Beziehung zu Behörden und Regierung

Bei unseren Beziehungen zu den Regierungsbehörden handeln wir immer nach den Grundsätzen der Gesetzlichkeit, des guten Glaubens und des institutionellen Respekts.

4.12 / Prävention

Wir vermeiden Interessenkonflikte, die unsere Leistung, unsere berufliche Objektivität und unsere Pflicht, im besten Interesse der Gruppe oder unserer Kunden zu handeln, beeinträchtigen oder beeinflussen könnten.

So bitten, akzeptieren, versprechen, bieten oder übergeben wir in unserem Handlungsbereich keine Geschenke, Zahlungen, Provisionen oder sonstigen Vorteile, die zu einem Verstoß gegen die Verpflichtungen und Pflichten des Unternehmens führen könnten, wie in unserer Antikorruptionsrichtlinie festgelegt.



4.13 / Respekt vor der Umwelt

Wir sind verantwortlich für den Schutz der Umwelt und verfügen daher über ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach ISO 14001.

TalWie in unserer **Umweltpolitik** festgelegt, sind wir dazu verpflichtet, die Umweltauswirkungen unserer täglichen Aktivitäten zu minimieren, Ressourcen effizient zu nutzen und diese Prinzipien an unsere Lieferanten und Partnerunternehmen weiterzugeben.

4.14 / Beziehungen zur Gemeinschaft

Wir bemühen uns, durch unsere Tätigkeit einen positiven Einfluss zu erzielen und tragen zur wirtschaftlichen und sozialen Entwicklung der Gemeinschaften bei, in denen wir präsent sind, indem wir Wohlstand und Arbeitsplätze schaffen.

Unser Engagement für die Gesellschaft wird durch Kooperationen, Sponsoring und Maßnahmen konkretisiert, die über die entsprechenden Vereinbarungen und Ressourcen kanalisiert werden.



5 / LEITLINIEN FÜR ENTSCHEIDUNGSFINDUNG. DIE RICHTIGE OPTION WÄHLEN

Die richtige Entscheidung zu jedem Zeitpunkt zu treffen, ist wichtig. Allerdings ist dies nicht immer einfach. Wenn wir uns unsicher sind, was zu tun ist, können folgende Fragen sehr hilfreich sein:

- Ist es legal?
- Steht es im Einklang mit unseren Prinzipien und Werten?
- Erfüllt es die Arbeitsnormen, Richtlinien, Verfahren oder jegliche interne Vorschriften, die in unserem Unternehmen gelten?
- Scheint es das Richtige zu sein?

Wenn die Antwort nein ist, sollten wir Rat einholen, bevor wir eine Entscheidung treffen.



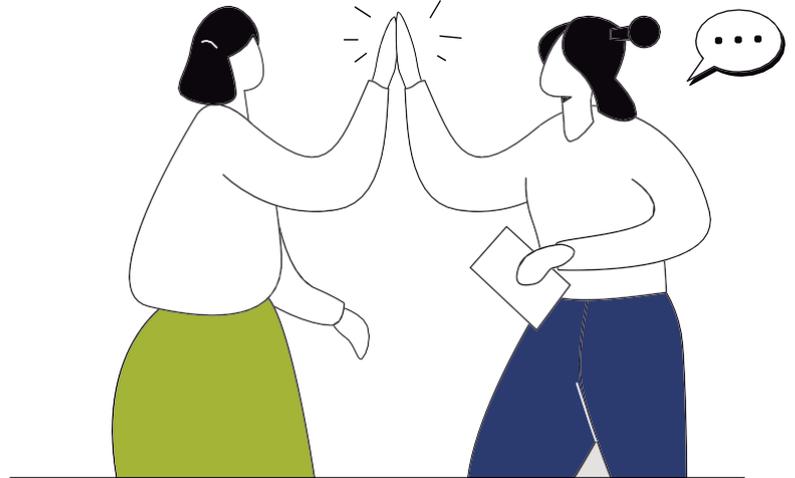
6 / INTERPRETATION DES VERHALTENSKODEX. INFORMATIONSKANAL: WIR HÖREN DIR ZU

Wir alle spielen eine grundlegende Rolle beim Schutz der Integrität unseres Unternehmens.

Wenn du ein Verhalten oder Ereignis feststellst oder vermutest, das einen Verstoß gegen diesen Kodex, unsere internen Vorschriften oder die geltenden Gesetze darstellt, solltest du dies den Personen und der Organisation oder gegebenenfalls dem Compliance-Beauftragten von Verne über den **Informationskanal** in völlig vertraulicher, zugänglicher und/oder anonymer Form mitteilen.

Wenn du Fragen oder Zweifel zu einem Teil dieses Kodex hast, wende dich an die Abteilung für Personen und Organisation oder an den Compliance-Beauftragten co@vernegroup.com.

Schließlich kann ein Verstoß gegen einen Abschnitt dieses Dokuments, die internen Vorschriften oder die anwendbaren Gesetze zu disziplinarischen Maßnahmen und gegebenenfalls zur Einleitung weiterer möglicher administrativer oder rechtlicher Maßnahmen oder Sanktionen führen.



7 / GÜLTIGKEIT

Dieser Kodex tritt am Tag seiner Veröffentlichung und Mitteilung an die Mitarbeiter der Gruppe in Kraft, nachdem er vom Verwaltungsrat genehmigt wurde.

Sein Inhalt wird überprüft und aktualisiert, um den Verpflichtungen der Gruppe in Bezug auf Unternehmensverantwortung und gute Unternehmensführung gerecht zu werden. Sein Inhalt hebt jedes zuvor genehmigte Dokument oder jede Ethik- und Verhaltensrichtlinie auf.

Genehmigung: 15. November 2023
NR-19.01.01

